



# Individuelle Potenziale erkennen

CHANCENGLEICHHEIT IN STUDIUM UND KARRIERE

# Gleichstellung und Gleichbehandlung

AM CAMPUS DANUBIA

Unser Anliegen ist es, für die Chancengleichheit aller Mitarbeitenden und Studierenden in sämtlichen Bereichen des Campus Danubia einzutreten.

Rechtliche Grundlagen sind:

- Privaturiversitätengesetz (PUG)
- Gleichbehandlungsgesetz (GlBG)

## *Menschenbild*

Wir sind davon überzeugt, dass jeder Mensch als Ebenbild Gottes Würde, Grundfreiheiten und Rechte besitzt, unabhängig von Alter, Geschlecht, geistigen und körperlichen Fähigkeiten, Herkunft, Religion und sexueller Orientierung.

## *Unsere Anliegen und Ziele*

- respektvolles und wertschätzendes Miteinander
- familienfreundliches Arbeits- und Studenumfeld
- Gleichbehandlung und Gleichstellung von Männern und Frauen
- Förderung von Frauen bei Karriereschritten und in Leitungspositionen

- Beseitigung von Unterrepräsentanz je nach erforderlicher Situation
- eine Sprache, die Männern und Frauen gleichermaßen gerecht wird
- Barrierefreier Zugang zu Forschung und Lehre
- individuelle Möglichkeiten für Nachteilsausgleiche schaffen
- Plattform für Menschen mit Beeinträchtigung anbieten

## *Unsere Aufgabefelder*

- Verwirklichung von Diversität und sozialer Chancengleichheit
- Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen und Ermutigung zur Väterkarenz
- Sensibilisierung auf geschlechtsspezifische Benachteiligung
- individuelle Beratung von Frauen
- Erarbeiten von Impulsen und Vorschlägen zu Geschlechterrollen und Gleichstellungsfragen
- bewusster Umgang mit geschlechtersensibler Sprache
- Unterstützung und Vernetzung für barrierefreies Lernen und Arbeiten
- Kommunikation mit den Lehrenden bezüglich der Umsetzung barrierefreier Lehre bzw. Prüfungen
- Information und Beratung von Studierenden bzw. Studieninteressierten mit Beeinträchtigung
- Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Barrierefreiheit

## *Ihre Gleichstellungsbeauftragte*

### **Beachtung – Beratung – Begleitung**

Lisa Wonka ist Gleichstellungsbeauftragte für Campus Danubia. Sie handelt weisungsfrei und steht Ihnen für persönliche Fragen zur Verfügung.

Alle Gespräche werden vertraulich behandelt. Termine können per E-Mail, Telefon oder persönlich ausgemacht werden.

Das Aufgabenfeld der Gleichstellungsbeauftragten umfasst auch die Unterstützung bei der Lösung konflikthafter Arbeitssituationen und Mobbing. Weiters ist sie Ansprechperson bei sexueller oder geschlechtsbezogener Belästigung.

So erreichen Sie die Gleichstellungsbeauftragte:



**Lisa Wonka**

✉ [l.wonka@campus-danubia.at](mailto:l.wonka@campus-danubia.at)

☎ +43 (1) 812 38 60