



Individuelle Potenziale erkennen

CHANCENGLEICHHEIT IN STUDIUM UND KARRIERE

Gleichstellung und Gleichbehandlung

AM CAMPUS DANUBIA

Unser Anliegen ist es, für die Chancengleichheit aller Mitarbeitenden und Studierenden in sämtlichen Bereichen des Campus Danubia einzutreten.

Ein Auszug aus den rechtlichen Grundlagen:

- Privaturiversitätengesetz (PUG)
- Gleichbehandlungsgesetz (GlBG)
- Bundes-Behindertengleichstellungsgesetz (BGStG)
- Gleichheitsgrundsatz des Art. 7 Bundesverfassungsgesetz (B-VG)
- Art. 2 des Staatsgrundgesetzes über die Rechte der Staatsbürger (StGG)

Menschenbild

Wir sind davon überzeugt, dass jeder Mensch als Ebenbild Gottes geschaffen ist. Er besitzt Würde, Grundfreiheiten und Rechte unabhängig von Alter, Geschlecht, physischen bzw. psychischen Fähigkeiten, ethnischer Zugehörigkeit, Religion bzw. Weltanschauung und sexueller Orientierung.

Unsere Anliegen und Ziele

- persönliches Potential stärken durch das Leben in der Nachfolge Jesu Christi
- respektvolles und wertschätzendes Miteinander

- familienfreundliches Arbeits- und Studenumfeld
- Gleichbehandlung und Gleichstellung von Männern und Frauen
- Förderung von Frauen bei Karriere-schritten und in Leitungspositionen
- Beseitigung von Unterrepräsentanz je nach erforderlicher Situation
- eine Sprache, die Männern und Frauen gleichermaßen gerecht wird
- barrierefreier Zugang zu Forschung und Lehre
- individuelle Möglichkeiten für Nachteilsausgleiche schaffen
- Plattform für Menschen mit Beeinträchtigung anbieten

Unsere Aufgabenfelder

- theologische Reflexion über ein von Liebe und Wertschätzung geprägtes Miteinander
- Stärken der Persönlichkeit
- Verwirklichung von Diversität und sozialer Chancengleichheit
- Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen und Ermutigung zur Väterkarenz
- Sensibilisierung auf geschlechtsspezifische Benachteiligung
- individuelle Beratung von Frauen
- Erarbeiten von Impulsen und Vorschlägen zu Geschlechterrollen und Gleichstellungsfragen
- bewusster Umgang mit geschlechtersensibler Sprache
- Unterstützung und Vernetzung für barrierefreies Lernen und Arbeiten
- Kommunikation mit den Lehrenden bezüglich der Umsetzung barrierefreier Lehre bzw. Prüfungen
- Information und Beratung von Studierenden bzw. Studieninteressierten mit Beeinträchtigung
- Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Barrierefreiheit

Ihre Gleichstellungsbeauftragte

Beachtung – Beratung – Begleitung

Lisa Schuller ist Gleichstellungsbeauftragte für Campus Danubia. Sie handelt weisungsfrei und steht Ihnen für persönliche Fragen zur Verfügung.

Alle Gespräche werden vertraulich behandelt. Termine können per E-Mail, Telefon oder persönlich ausgemacht werden.

Das Aufgabenfeld der Gleichstellungsbeauftragten umfasst auch die Unterstützung bei der Lösung konflikthafter Arbeitssituationen und Mobbing. Weiters ist sie Ansprechperson bei sexueller oder geschlechtsbezogener Belästigung.

So erreichen Sie die Gleichstellungsbeauftragte:



Lisa Schuller

✉ l.schuller@campus-danubia.at

☎ +43 (1) 812 38 60